

รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋ำ อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
1. มาตรการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา สะดวกรวดเร็ว มี ความโปร่งใสและ เป็นธรรม มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของ งาน	1. จัดทำคู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/แนว ทางการ ปฏิบัติงาน โดย กำหนดขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติงาน ระยะเวลา ดำเนินการที่ ชัดเจนและ กระชับยิ่งขึ้น โดยไม่ขัดต่อ กฎหมาย/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทาง การปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ทุก สำนัก/กองทราบ และถือปฏิบัติ รวมถึงการ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับ ทราบแนว ทางการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ดังกล่าว	ทุก สำนัก/ กอง	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องมี การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานกำหนด ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติงาน ระยะเวลา ดำเนินการชัดเจนและ กระชับโดยไม่ขัดต่อ กฎหมาย/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. มีการนำคู่มือการ ปฏิบัติงานเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน ให้ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ 3. หน่วยงาน จัดให้มี การประชุมพนักงาน ของ อบต. ประจำเดือน ทุกเดือน โดยผู้บริหาร มอบนโยบายและ ชี้แจง กระตุ้น/หรือวาง มาตรการให้ทุกส่วนงาน ให้บริการหรืออำนวยความสะดวกต่อผู้มารับ บริการให้รวดเร็ว ถูกต้องตามคู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงานที่ได้ กำหนดไว้	ทำให้การ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่มี ความรวดเร็ว เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ กำหนดไว้มาก ขึ้นกว่าเดิม	ควรมีการกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชา เป็นระยะ อย่าง สม่ำเสมอ

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
	3. จัดให้มีการประชุมพนักงานของ อบต. ชี้แจงกระตุ้น/หรือวางมาตรการให้ทุกส่วนงานให้บริการหรืออำนวยความสะดวก สะดวกต่อผู้มารับบริการให้รวดเร็ว ถูกต้องตามคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้					
(2) การให้บริการและระบบ E-Service						
มาตรการส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	1.กำหนดให้มีช่องทางให้บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ อบต. 2. สำรวจรับฟังความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ประชาชนในพื้นที่	ทุกสำนัก/กอง สป.	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ทุกสำนัก/กองดำเนินการจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2568 สป. ดำเนินการขอจัดจ้างทำการสำรวจความเห็นและความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่	ทำให้มีช่องในการที่มีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการแสดงความคิดเห็นของบุคคลภายนอกและนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นต่อไป ผลการสำรวจประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อบต. ในอัตราร้อยละ 80	-

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
1.มาตรการกำหนดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงได้ง่าย	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารให้หลากหลายรูปแบบ	สำนักปลัด	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งในรูปแบบสื่อเอกสาร เช่น วารสาร หนังสือ ประชาสัมพันธ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น กลุ่มไลน์ อบรม Facebook และเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	ทำให้มีช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายมากขึ้น	-
2.มาตรการปรับปรุงการสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานให้มี ความชัดเจน	ให้ จนท. ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับประเด็นข้อซักถามโดยตรงเป็นผู้ตอบคำถาม กำหนดให้การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ใช้ถ้อยคำที่กระชับ ชัดเจน เข้าใจง่ายสำหรับประชาชนทั่วไป			มีการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นคำถามเป็นผู้ตอบข้อคำถาม	ประชาชนได้รับคำตอบที่ชัดเจน มีความพึงพอใจมากขึ้น	
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
มาตรการกำหนดขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ และชี้แจง/ประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	แจ้งกำกับหรือวางแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ประสงค์นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องขออนุญาตให้ถูกต้องตามระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติ โดยเคร่งครัด	งานพัสดุและทรัพย์สินกองคลัง	ต.ค.67 - ก.ย.68	มีการปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน พร้อมจัดประชุมชี้แจงหรือจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์แนวทางการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินให้บุคลากรในในการประชุมข้าราชการ-พนักงานจ้าง และเผยแพร่แนวทางให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทำให้พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงกระบวนการขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของราชการชัดเจนมากยิ่งขึ้น	ควรมีการกำกับติดตามให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
1. แนวทางการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณและตรวจสอบการใช้งบประมาณได้	-แต่งตั้งบุคคลากรในการจัดทำและกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลาที่กำหนด และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	มีการแต่งตั้งบุคคลากรได้แก่ หัวหน้าสำนัก/ผอ. กองทุกกอง ในการจัดทำและกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาที่กำหนด	ทำให้การบริหารงบประมาณมีความคล่องตัว เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	-
2. แนวทางเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	แต่งตั้งผู้แทนชุมชน /ภาคประชาชน/ เอกชน/ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา ตำบลฯ และ กรรมการตรวจสอบการจ้าง	สป.	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	มีการออกคำสั่ง แต่งตั้งผู้แทนชุมชน /ภาคประชาชน/ เอกชน/ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาตำบลฯ และกรรมการตรวจสอบการจ้างของหน่วยงาน	ทำให้ภาคประชาชน/ เอกชน/ ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มากยิ่งขึ้น	-
(6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
มาตรการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	จัดฝึกอบรมในประเด็นหัวข้อเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	สป.อบต.	ต.ค.67 - มี.ค.68	มีการจัดฝึกอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวันที่ 9 มี.ค.68	ส่งเสริมให้ข้าราชการ-พนักงานจ้างในสังกัดหน่วยงานมีความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	-

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการ NO Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. 67 - มี.ค. 68	มีการจัดทำประกาศนโยบาย	ทำให้การบริหารงบประมาณมีความคล่องตัวเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	-
สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	-แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้การบันทึกข้อมูล OIT ในระบบ ITA เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วน	สป.	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการจัดประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้การบันทึกข้อมูล OIT ในระบบ ITA เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วน	ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2568 อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน โดยมีคะแนนที่สูงขึ้น	-



(นายวินัย ไชยนาเหล็ก)
นิติกรชำนาญการ